

**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор

ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг"

Ю.Г.Краев

« 12 » *мая* 2015 г.

## **ПОЛИТИКА**

### **ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг" в области сертификации цепочки поставок по системе PEFC**

Руководство ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг" в лице Генерального директора, в рамках сертификации цепочки поставок по системе PEFC, стремясь к полному соответствию требованиям стандарта цепочки поставок PEFC ST 2002:2013, принимает на себя обязательства по выполнению и поддержанию соответствия требованиям к цепочке поставок PEFC.

В рамках сертификации руководство ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг" обязуется внедрить, поддерживать в рабочем состоянии и минимум ежегодно оценивать результативность системы управления цепочки поставок PEFC.

В рамках сертификации цепочки поставок по системе PEFC руководство ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг" берет на себя обязательство следовать Основополагающим принципам и правам в сфере труда в соответствии с Декларацией МОТ (1998), а именно:

#### **- Работа в условиях свободы**

Свобода объединения и эффективное признание права на коллективные переговоры

Принцип свободы объединения является самым главным принципом, который лежит в основе деятельности МОТ и гарантирует права работников и работодателей на свободное объединение и принятие мер в защиту своих интересов на рынке труда и на рабочем месте. Он распространяется на ведение переговоров на добровольной основе относительно условий занятости и труда.

#### **- Ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда**

Это основополагающее право воплощает в себе простую мысль о том, что никого нельзя принуждать к труду, то есть заставлять выполнять работу на недобровольной основе и под угрозой наказания. В соответствии с этим правом требуется подавлять принудительный или обязательный труд во всех его формах.

#### **- Эффективное упразднение детского труда**

Детство представляет собой период жизни, который должен быть посвящен не труду, а получению образования и развитию. В соответствии с этим правом каждый ребенок должен иметь возможность получать

физическое, умственное и нравственное развитие для достижения полного своего потенциала до вступления в трудовую жизнь в минимальном возрасте, уровень которого устанавливается правительством. Главной приоритетной задачей является упразднение наихудших форм детского труда.

**- Ликвидация дискриминации в области занятости и профессий**

Это право отражает понятие справедливости. Предоставление равных возможностей и условий во всех сферах трудовой деятельности, включая профессиональную подготовку, трудоустройство и оплату труда, а также условия труда, прокладывает путь отдельным лицам и обществу к максимальному использованию их человеческого потенциала.

В рамках сертификации цепочки поставок по системе PEFC руководство ОАО "Югорский лесопромышленный холдинг" принимает на себя обязательства:

- не включать лесной материал из стран, подпадающих под действие применимых санкций ООН, ЕС или национальных правительств, ограничивающих экспорт/импорт такой лесной продукции;
- не использовать конфликтную древесину;
- не включать никакой материал из генетически модифицированных лесных организмов в продукцию, на которую распространяется Система должной добросовестности PEFC организации;
- не включать в перечень продукции, на которую распространяется Система должной добросовестности PEFC организации, любой древесный материал, полученный в результате перевода лесов в другие виды угодий, включая перевод первичных лесов в лесные плантации.